

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «АКАДЕМИЯ ИГРОВЫХ  
ВИДОВ СПОРТА ПЕРМСКОГО КРАЯ»

ПРИКАЗ

№ 60/1-19-0

11.09.2019г.

Г  
О принятии мер по предупреждению  
и противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях проведения мероприятий по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок уведомления работодателя работниками КГАУ «СШ «Академия игровых видов спорта Пермского края» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

1.2. Порядок уведомления работодателя работниками КГАУ «СШ «Академия игровых видов спорта Пермского края» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2. Журавлевой И.Г., специалисту по охране труда обеспечить ознакомление с настоящим приказом работников Учреждения.

3. Рочевой А.А., помощнику руководителя, разместить утвержденные Порядки на официальном сайте Учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора П.С.Попову.

Директор

И.В.Белкин

Утвержден  
Приказом КГАУ «СШ Академия  
игровых видов спорта Пермского края»  
№ 60/т-19-0 от « 18 » 09 2019г.

**ПОРЯДОК**  
**УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ КГАУ «СШ «АКАДЕМИЯ  
ИГРОВЫХ ВИДОВ СПОРТА ПЕРМСКОГО КРАЯ»**  
**О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ  
ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ  
ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

1. Для целей настоящего Порядка используются понятия "коррупция", "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; Письмом Минтруда России от 26.07.2018 № 18-0/10/П-5146 «О методических рекомендациях по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов», "отраслевой орган" - Законом Пермского края от 14 декабря 2007 г. № 150-ПК "Об управлении и распоряжении государственной собственностью Пермского края".

2. Работник организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством физической культуры и спорта Пермского края (далее - Работник), обязан уведомить руководителя КГАУ «СШ «Академия игровых видов спорта Пермского края» (далее – Работодатель, Учреждение) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно.

3. При невозможности сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в срок, указанный в пункте 2 настоящего Порядка, по причине, не зависящей от руководителя подведомственной организации, уведомление представляется не позднее одного рабочего дня после ее устранения.

4. Работник направляет уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), на имя работодателя.

5. В уведомлении указываются следующие сведения:

5.1. фамилия, имя, отчество работника, заполняющего уведомление, его должность;

5.2. описание ситуации, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей;

5.3. квалифицирующие признаки личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником трудовых обязанностей (возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями);

5.4. описание трудовых обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;

5.5. по возможности предлагаемые меры, которые могли бы предотвратить возможность возникновения конфликта интересов или урегулировать возникший конфликт интересов;

5.6. дата заполнения уведомления;

5.7. подпись лица, заполнившего уведомление.

6. Уведомление составляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

7. Уведомление направляется на регистрацию в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников КГАУ «СШ «Академия игровых видов спорта Пермского края» (далее - Комиссия).

Секретарь Комиссии обеспечивает регистрацию уведомления в день его поступления (регистрация уведомлений, поступивших после 15.00 часов, осуществляется следующим рабочим днем, считающимся днем его поступления) в журнале регистрации уведомлений о конфликте интересов (далее - журнал) по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Учреждения.

Журнал хранится в Учреждении в шкафу (сейфе), обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа.

8. Зарегистрированное уведомление в день его поступления передается для рассмотрения работодателю.

Работодатель рассматривает уведомление в течение двух рабочих дней.

9. Лицо, осуществляющее регистрацию уведомления, обязано соблюдать конфиденциальность информации, которая содержится в уведомлении. Лицо, виновное в разглашении конфиденциальной информации, несет дисциплинарную, иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. По итогам рассмотрения уведомления работодатель, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Приложение 1  
к Порядку  
уведомления работодателя  
о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов

Руководителю КГАУ «СШ «Академия  
игровых видов спорта  
Пермского края»

(инициалы, фамилия)

(должность, ФИО руководителя  
подведомственной организации)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов  
(нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересо-  
ванности:

\_\_\_\_\_

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять  
личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта  
интересов:

\_\_\_\_\_

Дополнительные сведения:

\_\_\_\_\_

"\_\_" 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано "\_\_" 20\_\_ г. рег. №

\_\_\_\_\_

(подпись, ФИО, должность специалиста)

Приложение 2  
к Порядку  
уведомления работодателя  
о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов

**ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ**  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

N п/п	Дата ре- гистраци- и	Регистраци- онный номе- р	ФИО лица, направ- ившего уведомле- ние	Должность лица, нап- равившего уведомле- ние	ФИО, подпись регистратора
1	2	3	4	5	6

Утвержден  
Приказом КГАУ «СШ Академия  
игровых видов спорта Пермского края»  
№60/1-19-0 от «11» 09 2019г.

**ПОРЯДОК**  
**УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ**  
**КГАУ «СШ «АКАДЕМИЯ ИГРОВЫХ ВИДОВ СПОРТА ПЕРМСКОГО КРАЯ»**  
**О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ**  
**КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

1. Для целей настоящего Порядка используются понятия "коррупция", установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; "отраслевой орган" - Законом Пермского края от 14 декабря 2007 г. № 150-ПК "Об управлении и распоряжении государственной собственностью Пермского края".

2. Во всех случаях обращения к работнику КГАУ «СШ «Академия игровых видов спорта Пермского края» как организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством физической культуры и спорта Пермского края (далее -Работник), каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений Работник обязан не позднее следующего рабочего дня уведомить о данном факте работодателя,

3. При нахождении Работника не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы он обязан уведомить работодателя о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения по прибытии к месту работы в срок не позднее следующего рабочего дня.

4. Работник направляет уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) на имя работодателя.

5. В уведомлении указываются следующие сведения:

5.1. фамилия, имя, отчество Работника, заполняющего уведомление, его должность;

5.2. известные сведения о физическом лице или лицах, обратившихся к Работнику в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество, должность, место работы, адрес места жительства);

5.3. сущность предполагаемого коррупционного правонарушения ( злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами);

5.4. описание трудовых обязанностей, которые являются или могут являться предметом коррупционного правонарушения;

5.5. дата, время и место обращения в целях склонения работника к коррупционному правонарушению;

5.6. обстоятельства склонения к правонарушению: телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление, сведения об очевидцах произошедшего, иные имеющиеся у работника сведения, подтверждающие факт склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5.7. информация об уведомлении Работника органов прокуратуры или других государственных органов об обращении каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5.8. дата заполнения уведомления;

5.9. подпись лица, заполнившего уведомление.

6. Уведомление составляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

7. Уведомление направляется на регистрацию в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников КГАУ «СШ «Академия игровых видов спорта Пермского края» (далее - Комиссия).

Секретарь Комиссии обеспечивает регистрацию уведомления в день его поступления (регистрация уведомлений, поступивших после 15.00 часов, осуществляется следующим рабочим днем, считающимся днем его поступления) в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Учреждения.

Журнал хранится в Учреждении в шкафу (сейфе), обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа.

8. Лицо, осуществляющее регистрацию уведомления, обязано соблюдать конфиденциальность информации, которая содержится в уведомлении. Лицо, виновное в разглашении конфиденциальной информации, несет дисциплинарную, иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Зарегистрированное уведомление в день его поступления передается для рассмотрения Работодателю.

10. Комиссия обеспечивает направление копии уведомления правоохранительные органы (в случае если из уведомления Работника следует, что он не уведомил правоохранительные органы) в срок, не превышающий семи рабочих дней со дня получения уведомления.

Проверка фактов обращения к Работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений проводится правоохранительными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Государственная защита Работника, уведомившего работодателя, правоохранительные и (или) другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. N 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

12. Работодателем должны приниматься меры по защите Работника, уведомившего работодателя, правоохранительные и (или) другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, в части обеспечения Работнику гарантий, предотвращающих его неправомерные увольнение, необоснованные лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности.

Приложение 1  
к Порядку  
уведомления работодателя  
о фактах обращения  
в целях склонения к совершению  
коррупционных правонарушений

Руководителю КГАУ «СШ «Академия  
игровых видов спорта  
Пермского края»

(инициалы, фамилия)

(должность, ФИО руководителя подведомственной организации)

## УВЕДОМЛЕНИЕ

Уведомляю о факте обращения ко мне гражданина(ки)

(ФИО, должность, место работы, адрес места жительства)

в целях склонения меня к совершению следующего коррупционного правонарушения:

(сущность предполагаемого коррупционного правонарушения)  
Указанный факт произошел:

(дата, время и место обращения)  
в целях склонения руководителя организации к коррупционному правонарушению

При следующих обстоятельствах:

(обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению)

Настоящим подтверждаю, что мною уведомлены органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление зарегистрировано " " 20 г. рег. N

(подпись, ФИО, должность специалиста)

Приложение 2  
к Порядку  
уведомления работодателя  
о фактах обращения  
в целях склонения к совершению  
коррупционных правонарушений

**ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ**  
о фактах обращения в целях склонения работников  
совершению коррупционных правонарушений

N п/ п	Дата регистрации	Регистрационный номер	ФИО лица, направившего уведомление	Должность лица, направившего уведомление	Отметка о направлении сведений в органы прокуратуры и иные государственные органы	ФИО, подпись регистратора
1	2	3	4	5	6	7